

Дата размещения объявления: 27.09.2024

Начало приема заявок: 27.09.2024, 12:00 ч

на портале вакансий <https://ученые-исследователи.рф> (Вакансия ID VAC\_ 128949)

Окончание приема заявок: 18.10.2024, 10:00 ч

Дата проведения конкурса: 21.10.2024, 10:30 ч (местное время)

Место проведения конкурса: г. Уфа, ул. Степана Кувыкина, 94, ФБУН «Уфимский НИИ медицины труда и экологии человека», 8 этаж, конференц-зал

Контакты: Бактыбаева Зульфия Булатовна, ученый секретарь, 6-ой этаж, каб. 608,

fbun@uniimtech.ru, +7 (347) 255-46-21

**Конкурс на замещение вакантной должности  
старшего научного сотрудника отдела медицины труда  
(1 ставка)**

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицина труда.

Квалификационные требования:

- высшее образование по направлению подготовки «Биология»;
- опыт работы по специальности не менее 5 лет;
- ученая степень кандидата биологических наук по специальности «Гигиена»;
- наличие публикаций по вопросам медицины труда в рецензируемых научных журналах, в том числе включенных в международные базы цитирования (не менее 20) или авторские свидетельства на изобретения (не менее 3) за последние 5 лет;
- владение правилами оформления отчетов о фундаментальных и прикладных научно-исследовательских работах, методами статистической обработки результатов испытаний.

Основные задачи:

- обеспечивает выполнение научно-исследовательских работ и внедрение их результатов в соответствии с Планом основных мероприятий Института;
- осуществляет экспертизы и (или) рецензирование представленных ему научных и научно-технических программ и проектов, научных и (или) научно-технических результатов;
- проводит статистическую обработку полученного материала;
- составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- готовит публикации в научные журналы в рамках выполняемой научно-исследовательской работы.

Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы (к моменту аттестации – в I квартале 2029 г.):

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Ед. изм.	Год			
			2025	2026	2027	2028
1	Число публикаций в изданиях, входящих в базы данных Web of Science Core Collection или Russian Science Citation Index (RSCI), первым автором	шт.	1	1	1	1
2	Число публикации в изданиях, входящих в базы данных Scopus или ядро РИНЦ, первым автором	шт.	1	1	1	1
3	Число публикаций в журналах, индексируемых в национальной российской информационно-аналитической системе (РИНЦ), первым автором	шт.	5	5	5	5
4	Количество научно-исследовательских работ, выполняемых согласно утвержденному государственному заданию	шт.	1	1	1	1

5	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах	шт.	1	1	1	1
6	Выступление с устным докладом на научно-практических конференциях, съездах, форумах	шт.	2	2	2	2

Условия трудового договора:

перечень трудовых функций (обязанностей):

- обеспечивает выполнение научно-исследовательских работ и внедрение их результатов в соответствии с Планом основных мероприятий Института;

- организывает своевременную актуализацию информации об уровне развития знаний и нормативно-методической документации в области клинической и профилактической медицины, ее практическое использование в деятельности отдела;

- выбирает методы и средства проведения исследований и разработок, пути решения поставленных перед отделом научных и практических задач;

- обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования;

- обеспечивает практическое применение результатов исследований, авторский надзор и оказание технической помощи при их внедрении;

- способствует внедрению и использованию современных и адекватных поставленным задачам методов и приемов проведения исследований;

- следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда, противопожарной безопасности;

- осуществляет научную, научно-практическую деятельности, не нарушая права и свободы человека, не причиняя вреда его жизни и здоровью, а также окружающей среде;

- объективно осуществляет экспертизы и (или) рецензирование представленных ему научных и научно-технических программ и проектов, научных и (или) научно-технических результатов;

срок трудового договора: на неопределенный срок с прохождением аттестации в I квартале 2029 года;

размер заработной платы в месяц: оклад 12 436 рублей;

стимулирующие выплаты:

а) за выслугу лет повышающий коэффициент к окладу в зависимости от стажа определенной работы:

1-3 года – 0,05

3-5 года – 0,10

свыше 5 лет – 0,15;

б) повышающий коэффициент к окладу по должности – 0,09;

в) по «эффективному контракту»;

тип занятости: основной;

режим работы: 5 дневная рабочая неделя, рабочий день с 8.30 до 17.00, перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 13.30, выходные дни – суббота, воскресенье.

Социальные гарантии: полный соц. пакет, возможность получения медицинской помощи в клинике института.