

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии, её составе и порядке работы
(с изменениями, внесенными приказом от 08.09.2022 №88-о/д)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 №715. Это Положение размещается на официальном сайте института в информационной телекоммуникационной сети «Интернет».

1.2. Конкурсная комиссия создается для проведения конкурса на замещение должностей научных работников и переводы на соответствующие должности научных работников в соответствии с перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденным приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 №715.

1.3. Конкурсная комиссия в своей работе руководствуется порядком проведения конкурса, указанным в пункте 1.1 настоящего Положения, и настоящим Положением.

II. СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

2.1. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.2. В состав конкурсной комиссии включаются директор института, представители профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации института, Управления Роспотребнадзора по Республике Башкортостан, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Башкортостан», а также соответствующие ведущие ученые ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России.

В состав конкурсной комиссии могут включаться руководители подразделений и высококвалифицированные специалисты института.

Председателем конкурсной комиссии является директор института.

Заместителем председателя конкурсной комиссии является заместитель директора по научной и организационно-методической работе, который осуществляет полномочия председателя конкурсной комиссии в случае его временного отсутствия (болезнь, отпуск, командировка и другие уважительные причины).

Функции секретаря конкурсной комиссии исполняет ученый секретарь или работник, официально исполняющий его обязанности.

2.3. Персональный состав конкурсной комиссии в количестве от 8 до 11 человек утверждается приказом института до начала проведения конкурса в соответствии с настоящим Положением (в редакции приказа от 08.09.2022 №88-о/д).

III. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

3.1. Конкурсная комиссия проводит конкурс путем оценки профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в институте, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

3.2. Конкурсная комиссия рассматривает заявления или заявки претендентов на участие в конкурсе в сроки, установленные институтом в объявлении о конкурсе, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя директора института или не позднее чем в течение 15 календарных дней с даты окончания приема заявок претендентов на участие в конкурсе. Дата окончания приема заявок не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения объявления в сети «Интернет».

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

3.3. По итогам рассмотрения заявления на участие в конкурсе, в котором указаны соответствующие сведения и (или) приложены соответствующие документы, конкурсная комиссия принимает решение.

3.4. По итогам рассмотрения заявок на участие в конкурсе конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены им на портале вакансий в соответствии с пунктом 9 порядка, утвержденного приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 №715, с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным институтом (в объявлении о конкурсе);

- оценку квалификации и опыта претендента;

- оценку результатов собеседования в случае его проведения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.5. Решения конкурсной комиссии принимаются открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.

При рассмотрении заявления или заявки на участие в конкурсе работника, являющегося членом конкурсной комиссии, решение конкурсной комиссии принимается в его отсутствие в общем порядке.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей её членов.

При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на заседании конкурсной комиссии.

3.6. Материалы конкурса передаются конкурсной комиссией директору института на следующий рабочий день после принятия решения о победителе конкурса для организации хранения и принятия решений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7. В течение трех рабочих дней с даты принятия решения о победителе конкурса институт размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.