

Дата размещения объявления: 24.12.2024

Начало приема заявок: 25.12.2024, 09:00 ч

Окончание приема заявок: 26.02.2025, 09:00 ч

Дата проведения конкурса: 27.02.2025, 11:00 ч (местное время)

Место проведения конкурса: г. Уфа, ул. Степана Кувыкина, 94, ФБУН «Уфимский НИИ медицины труда и экологии человека», 8 этаж, конференц-зал

Контакты: Бактыбаева Зульфия Булатовна, ученый секретарь, 6-ой этаж, каб. 608, fbun@uniimtech.ru, +7 (347) 255-46-21

**Конкурс на замещение вакантной должности
главного научного сотрудника отдела медицины труда
(1 ставка)**

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицина труда.

Квалификационные требования:

- высшее профессиональное (медицинское) образование;
- ученая степень доктора медицинских наук по специальности «Гигиена»;
- наличие публикаций по вопросам медицины труда в рецензируемых научных журналах, в том числе включенных в международные базы цитирования (не менее 20) или авторские свидетельства на изобретения (не менее 3) за последние 5 лет;
- владение правилами оформления отчетов о фундаментальных и прикладных научно-исследовательских работах, методами статистической обработки результатов испытаний;
- опыт работы в должности научного работника (главного научного сотрудника или ведущего научного сотрудника) не менее 3 лет.

Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы (к моменту аттестации – в I квартале 2029 г.):

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Ед. изм.	Год			
			2025	2026	2027	2028
1	Число подготовленных (пересмотренных) по поручению директора подзаконных нормативных правовых актов или методических документов федерального уровня, предусмотренных в Плане Роспотребнадзора	шт.	1	1	1	1
2	Число публикаций в изданиях, входящих в базы данных Web of Science Core Collection или Russian Science Citation Index (RSCI), первым автором	шт.	1	1	1	1
3	Число публикаций в изданиях, входящих в базы данных Scopus или ядро РИНЦ, первым автором	шт.	1	1	1	1
4	Число публикаций в журналах, индексируемых в национальной российской информационно-аналитической системе (РИНЦ), первым автором	шт.	5	5	5	5
5	Количество научно-исследовательских работ, выполняемых согласно утвержденному государственному заданию: -научное руководство -в качестве ответственного исполнителя	шт.	1	1	1	1
		шт.	1	1	1	1
6	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.	0	1	0	1
7	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах: - изобретение	шт.	1	1	1	1

8	Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования – программу подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук	чел.	0	0	1	0
9	Выступление с устным докладом на научно-практических конференциях, съездах, форумах	шт.	1	1	1	1

Условия трудового договора:

перечень трудовых функций (обязанностей):

- осуществляет научное руководство проведением исследований или является ответственным исполнителем научно-исследовательских работ;

- разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, выбирает методы и средства проведения исследований и разработок;

- обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения;

- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов;

- осуществляет научную, научно-практическую деятельности, не нарушая права и свободы человека, не причиняя вреда его жизни и здоровью;

- осуществляет экспертизы и (или) рецензирование представленных ему научных и научно-технических программ и проектов, научных и (или) научно-технических результатов и экспериментальных разработок;

срок трудового договора: на неопределенный срок с прохождением аттестации в I квартале 2029 года;

размер заработной платы в месяц: оклад 18 508 рублей;

стимулирующие выплаты:

а) за выслугу лет повышающий коэффициент к окладу в зависимости от стажа определенной работы:

1-3 года – 0,05

3-5 года – 0,10

свыше 5 лет – 0,15;

б) повышающий коэффициент к окладу по должности – 0,18;

в) по «эффективному контракту»;

тип занятости: основной;

режим работы: 5 дневная рабочая неделя, рабочий день с 8.30 до 17.00, перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 13.30, выходные дни – суббота, воскресенье.

Социальные гарантии: полный соц. пакет, возможность получения медицинской помощи в клинике института.