

Дата размещения объявления: 15.08.2024

Начало приема заявлений: 16.08.2024, 10:00 ч

Окончание приема заявлений: 18.10.2024, 10:00 ч

Дата проведения конкурса: 21.10.2024, 10:30 ч

Место проведения конкурса: г. Уфа, ул. Степана Кувыкина, 94, ФБУН «Уфимский НИИ медицины труда и экологии человека», 8 этаж, конференц-зал

Контакты: Бактыбаева Зульфия Булатовна, ученый секретарь, 6-ой этаж, каб. 608,

fbun@uniimtech.ru, +7 (347) 255-46-21

**Конкурс на замещение вакантной должности  
главного научного сотрудника отдела медицины труда  
(1 ставка)**

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицина труда.

Квалификационные требования:

- высшее профессиональное (медицинское) образование по направлению подготовки «Лечебное дело»;

- ученая степень доктора медицинских наук по специальности «Гигиена»;

- наличие публикаций по вопросам медицины труда в рецензируемых научных журналах (в том числе включенных в международные базы цитирования) не менее 15 за последние 5 лет;

- владение правилами оформления отчетов о фундаментальных и прикладных научно-исследовательских работах, методами статистической обработки результатов испытаний;

- опыт работы в должности научного работника (главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника или старшего научного сотрудника) не менее 3 лет.

Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы (к моменту аттестации – в I квартале 2029 г.):

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Ед. изм.	Год			
			2025	2026	2027	2028
1	Число подготовленных (пересмотренных) по поручению директора подзаконных нормативных правовых актов или методических документов федерального уровня, предусмотренных в Плане Роспотребнадзора	шт.	1	1	1	1
2	Число публикаций в изданиях, входящих в базы данных Web of Science Core Collection или Russian Science Citation Index (RSCI), первым автором	шт.	1	1	1	1
3	Число публикации в изданиях, входящих в базы данных Scopus или ядро РИНЦ, первым автором	шт.	1	1	1	1
4	Число публикаций в журналах, индексируемых в национальной российской информационно-аналитической системе (РИНЦ), первым автором	шт.	5	5	5	5
5	Количество научно-исследовательских работ, выполняемых согласно утвержденному государственному заданию	шт.	2	2	2	2

6	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.	0	1	0	1
7	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах	шт.	1	1	1	1
8	Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования – программу подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук	чел.	0	0	0	1
9	Выступление с устным докладом на научно-практических конференциях, съездах, форумах	шт.	2	2	2	2

Условия трудового договора:

- перечень трудовых функций: осуществлять научное руководство проведением исследований или являться ответственным исполнителем научно-исследовательских работ; разрабатывать научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, выбирать методы и средства проведения исследований и разработок; обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения; определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и организовывать практическую реализацию этих результатов; осуществлять научную, научно-практическую деятельности, не нарушая права и свободы человека, не причиняя вреда его жизни и здоровью; осуществлять экспертизы и (или) рецензирование представленных ему научных и научно-технических программ и проектов, научных и (или) научно-технических результатов и экспериментальных разработок;

- срок трудового договора – на неопределенный срок с прохождением аттестации в I квартале 2029 года;

- размер заработной платы в месяц – оклад 17 609 рублей;

- стимулирующие выплаты:

а) за выслугу лет повышающий коэффициент к окладу в зависимости от стажа определенной работы:

3-5 года – 0,10

свыше 5 лет – 0,15;

б) повышающий коэффициент к окладу по должности – 0,18;

в) по «эффективному контракту».

Тип занятости: основной.

Режим работы: 5-дневная рабочая неделя, рабочий день с 8.30 до 17.00, перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 13.30, выходные дни – суббота, воскресенье.

Социальные гарантии – полный соц. пакет, возможность получения медицинской помощи в клинике института.