

Дата размещения объявления: 15.09.2025

Начало приема заявок: 16.09.2025, 10:00 ч

на портале вакансий <https://ученые-исследователи.рф> (Вакансия ID VAC_143781)

Окончание приема заявок: 08.10.2025, 10:00 ч

Дата проведения конкурса: 09.10.2025, 11:00 ч (местное время)

Место проведения конкурса: г. Уфа, ул. Степана Кувыкина, 94, ФБУН «Уфимский НИИ медицины труда и экологии человека», 8 этаж, конференц-зал

Контакты: Бактыбаева Зульфия Булатовна, ученый секретарь, 6-ой этаж, каб. 608,

fbun@uniimtech.ru, +7 (347) 255-46-21

**Конкурс на замещение вакантной должности
ведущего научного сотрудника отдела медицины труда
(0,125 ставки)**

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: медицинские науки (гигиена, медицина труда, эпидемиология).

Квалификационные требования:

- высшее профессиональное (медицинское) образование по направлению подготовки «Медико-профилактическое дело»;
- ученая степень доктора медицинских наук по специальности «Гигиена» или «Эпидемиология»;
- опыт работы в должности научного работника (научного сотрудника, старшего научного сотрудника) не менее 5 лет;
- наличие не менее 10 публикаций по вопросам гигиены, санитарно-эпидемиологического благополучия в рецензируемых научных журналах за последние 5 лет (в том числе наличие не менее 5 публикаций в изданиях, входящих в Russian Science Citation Index или ядро РИНЦ);
- владение правилами оформления отчетов о фундаментальных и прикладных научно-исследовательских работах;
- уверенные знания медицинской статистики.

Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Ед. изм.	Год		
			2026	2027	2028
1	Число подготовленных (пересмотренных) по поручению директора подзаконных нормативных правовых актов или методических документов федерального уровня, предусмотренных в Плане Роспотребнадзора	шт.	1	1	1
2	Число публикаций в изданиях, входящих в базы данных Web of Science Core Collection или Russian Science Citation Index (RSCI), первым автором	шт.	0	1	0
3	Число публикаций в изданиях, входящих в базы данных Scopus или ядро РИНЦ, первым автором	шт.	1	0	1
4	Число публикаций в журналах, индексируемых в национальной российской информационно-аналитической системе (РИНЦ), первым автором	шт.	1	1	1
5	Количество научно-исследовательских работ, выполняемых согласно утвержденному государственному заданию: - в качестве ответственного исполнителя	шт.	1	1	1
6	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.	0	1	0
7	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах: - изобретение	шт.	0	1	1
8	Выступление с устным докладом на научно-практических конференциях, съездах, форумах	шт.	1	1	1

Условия трудового договора:

перечень трудовых функций (обязанностей):

- осуществляет научное руководство проведением исследований в соответствии с Планом основных мероприятий Института и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем научно-исследовательских работ;

- разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, выбирает методы и средства проведения исследований и разработок;

- обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для их включения в планы научно-исследовательских работ;

- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов;

- осуществляет научную, научно-практическую деятельность, не нарушая права и свободы человека, не причиняя вреда его жизни и здоровью;

- объективно осуществляет экспертизы и (или) рецензирование представленных ему научных и научно-технических программ и проектов, научных и (или) научно-технических результатов и экспериментальных разработок;

срок трудового договора: на неопределенный срок с прохождением аттестации в I квартале 2029 года;

размер заработной платы в месяц: оклад 13 071 рубль;

стимулирующие выплаты:

а) за выслугу лет повышающий коэффициент к окладу в зависимости от стажа определенной работы:

1-3 года – 0,05

3-5 года – 0,10

свыше 5 лет – 0,15;

б) повышающий коэффициент к окладу по должности – 0,13;

в) по «эффективному контракту»;

тип занятости: внешнее совместительство;

режим работы: 5 дневная рабочая неделя (по графику), выходные дни – суббота, воскресенье.

Социальные гарантии: полный соц. пакет, возможность получения медицинской помощи в клинике института.