

Приложение № 1  
к приказу ФБУН «Уфимский НИИ  
медицины труда и экологии человека»  
от «30» октября 2015 г. № 87-о/д

## **ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсной комиссии, её составе и порядке работы**

### **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 № 937.

1.2. Конкурсная комиссия создается для проведения конкурса на замещение должностей научных работников и переводы на соответствующие должности научных работников в соответствии с перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденным приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 № 937.

### **II. СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ**

2.1. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.2. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор института, представители профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации института, Управления Роспотребнадзора по Республике Башкортостан, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Башкортостан», а также соответствующие ведущие ученые ГБОУ ВПО БГМУ Минздрава России.

В состав конкурсной комиссии могут включаться руководители подразделений и высококвалифицированные специалисты института.

Председателем конкурсной комиссии является директор института.

Заместителем председателя конкурсной комиссии является заместитель директора по научной и организационно-методической работе, который осуществляет полномочия председателя конкурсной комиссии в случае его временного отсутствия (болезнь, отпуск, командировка и другие уважительные причины).

Функции секретаря конкурсной комиссии исполняет ученый секретарь или работник, официально исполняющий его обязанности.

2.3. Персональный состав конкурсной комиссии в количестве от 7 до 10 человек утверждается приказом директора института до начала проведения конкурса в соответствии с настоящим Положением.

### **III. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ**

3.1. Конкурсная комиссия проводит конкурс путем оценки профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в институте, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

3.2. Конкурсная комиссия рассматривает заявления или заявки претендентов на участие в конкурсе в сроки, установленные институтом в объявлении о конкурсе, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора института заявления на участие в конкурсе или не позднее чем в течение 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок претендентов на участие в конкурсе.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

3.3. По итогам рассмотрения заявления на участие в конкурсе, в котором указаны соответствующие сведения и (или) приложены соответствующие документы, конкурсная комиссия принимает решение.

3.4. По итогам рассмотрения заявок на участие в конкурсе конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы бальной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в институт (в составе заявки) с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным институтом (в объявлении о конкурсе);

- оценки квалификации и опыта претендента;

- оценку результатов собеседования, в случае его проведения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.5. Решения конкурсной комиссии принимаются открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.

При рассмотрении заявления или заявки на участие в конкурсе работника, являющегося членом конкурсной комиссии, решение конкурсной комиссии принимается в его отсутствие в общем порядке.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей её членов.

При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на конкурсной комиссии.

3.6. Материалы конкурса передаются конкурсной комиссией директору института на следующий рабочий день после принятия решения о победителе конкурса для организации хранения и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.7. В течение 3 рабочих дней после принятия конкурсной комиссией решения о победителе конкурса, институт размещает указанное решение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.