

Дата размещения объявления: 11.02.2019

Начало приема заявок: 12.02.2019

Окончание приема заявок: 19.04.2019

Дата проведения конкурса: 22.04.2019

Конкурс на замещение в химико-аналитическом отделе вакантной
должности:
младшего научного сотрудника (1 ставка).

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента:
медицинская химия, гигиена.

Квалификационные требования: высшее профессиональное (химическое) образование, опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождения стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов ВУЗов (факультетов) - выпускники, получившие опыт работы в период обучения.

Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы (к моменту очередной аттестации в 2019 году):

количество публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования - не менее 2 в год;

- участие в выполнении государственного задания - не менее чем в 1 теме в течение года;

- число нормативно-методических документов - не менее 1 в год.

Условия трудового договора:

- перечень трудовых функций: под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения. Составляет отчеты (разделы отчета) по научной тематике.

Срок трудового договора - на неопределенный срок с прохождением аттестации в 2019 году.

Размер заработной платы:

- оклад - 7258 рублей;

- стимулирующие выплаты:

а) за выслугу лет повышающий коэффициент к окладу в зависимости от стажа работы:

а) за выслугу лет повышающий коэффициент к окладу в зависимости от стажа работы:

1-3 года - 0,05

3-5 года - 0,10

Свыше 5 лет - 0,15

б) за работу в опасных и вредных условиях труда на основании результатов специальной оценки условий труда - 5% от оклада, уральский коэффициент - 15% от оклада.

Тип занятости: основной

Режим работы: 5 дневная рабочая неделя, рабочий день с 8.30 до 17.00
обеденный перерыв с 13.00 до 13.30, выходные дни - суббота, воскресенье.

Социальные гарантии - полный соц. пакет, возможность получения
медицинской помощи в клинике института.