

Дата размещения объявления: 08.09.2022

Начало приема заявок: 09.09.2022, 9:00 ч

Окончание приема заявок: 29.09.2022, 9:00 ч

Дата проведения конкурса: 30.09.2022, 9:00 ч

Контакты: baktybaeva@mail.ru, +7 (347) 255-46-21

Бактыбаева Зульфия Булатовна, ученый секретарь ФБУН «Уфимский НИИ медицины труда и экологии человека»

Конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника химико-аналитического отдела (0,5 ставки)

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента:
медицинские науки и общественное здравоохранение.

Квалификационные требования: высшее профессиональное (химическое) образование, ученая степень кандидата наук; наличие публикаций по вопросам гигиены окружающей среды, питания и диетологии в рецензируемых научных журналах, в том числе включенных в международные базы цитирования (не менее 10); владение правилами оформления отчетов о фундаментальных и прикладных научно-исследовательских работах, методами статистической обработки результатов испытаний; опыт работы в должности ведущего научного сотрудника не менее 3 лет.

Основные задачи:

- Обеспечивает выполнение научно-исследовательских работ и внедрение их результатов в соответствии с Планом основных мероприятий Института.

- Способствует внедрению и использованию современных и адекватных поставленным задачам методов и приемов проведения исследований.

- Осуществляет экспертизу и (или) рецензирование представленных ему научных и научно-технических программ и проектов, научных и (или) научно-технических результатов.

- Организует своевременную актуализацию информации об уровне развития знаний и нормативно-методической документации в области гигиены окружающей среды и нутрициологии.

- Проводит статистическую обработку полученного материала.

- Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

- Готовит публикации в научные журналы в рамках выполняемой НИР.

Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы (к моменту аттестации в 2024 году):

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	2022 г.	2023 г.
1	2	3	4	5
1.	Число публикаций в изданиях, входящих в Russian Science Citation Index (RSCI)	шт.	0	1
2.	Число публикаций, индексируемых в российских информационно-аналитических системах научного цитирования (РИНЦ)	шт.	1	3

1	2	3	4	5
3.	Число публикаций в изданиях, входящих в ядро РИНЦ	шт.	0	1
4.	Количество научно-исследовательских работ, выполняемых согласно утвержденному государственному заданию	шт.	1	1
5.	Выступление с устным докладом на научно-практических конференциях, съездах, форумах	шт.	0	1

Условия трудового договора

Перечень трудовых функций:

Осуществлять научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам (темам, заданиям) науки и техники и возглавлять группу занятых ими работников или являться ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ, не нарушая права и свободы человека, не причиняя вреда его жизни и здоровью, а также окружающей среде. Своевременно и качественно проводить испытания по разделу, определяемому заведующим отделом. Проводить исследования в области аккредитации испытательного центра согласно прилагаемому перечню методик. Проводить освоение и внедрение в работу новых методов исследования и средств измерений для улучшения качества работы и расширения деятельности отдела. Осуществлять мероприятия по оценке точности (правильности и прецизионности) методов и результатов измерений. Изучать с целью использования в работе справочную и специальную литературу. Принимать участие в повышении квалификации старших научных сотрудников, научных сотрудников, младших научных сотрудников, лаборантов-исследователей.

Срок трудового договора: на неопределенный срок с прохождением аттестации в 2024 году;

Размер заработной платы в месяц: оклад 11334 рублей;

Стимулирующие выплаты:

а) за выслугу лет повышающий коэффициент к окладу в зависимости от стажа определенной работы:

1-3 года – 0,05

3-5 года – 0,10

свыше 5 лет – 0,15;

б) повышающий коэффициент к окладу по должности – 0,13;

в) по «эффективному» контракту

Тип занятости: основной

Режим работы: 5 дневная рабочая неделя, рабочий день с 8.30 до 17.00, перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 13.30, выходные дни – суббота, воскресенье.

Социальные гарантии: полный соц. пакет, возможность получения медицинской помощи в клинике института.